

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 112
Невского района Санкт-Петербурга

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной организации
ГБДОУ детского сада № 112
Г.А.Салахова
Протокол № 2
«25» декабря 2016 года



УТВЕРЖДЕН
Заведующим ГБДОУ №112
С.И.Бобровой
приказ № 124-1 от 25.12.2016



Положение
о рабочей группе по внедрению
профессиональных стандартов в ГБДОУ детском саду
№ 112 Невского района Санкт - Петербурга

1. Общие положения

Профессиональный стандарт - это характеристика квалификации, которая необходима работнику для выполнения определенного вида профессиональной деятельности, в том числе для выполнения определенной трудовой функции (ч. 2 ст. 195.1 ТК РФ).

1.1. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 112 Невского района Санкт-Петербурга - далее ГБДОУ № 112 является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия в организации поэтапного внедрения профессиональных стандартов в ГБДОУ № 112.

1.2. Рабочая группа создается в организации на период внедрения профстандартов.

1.3. В своей деятельности рабочая группа руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, подзаконными актами в части утверждения и внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим Положением.

2. Основные направления деятельности рабочей группы

2.1. Основными задачами рабочей группы являются:

- определить профессии и должности, по которым применение профстандартов является обязательным. Составление обобщенной информации по данному вопросу;
- Проанализировать штатное расписание на предмет наименований должностей, трудовые договоры в части наименования должностей и трудовых функций;
- подготовить предложения о внесении изменений и дополнений в локальные, нормативные, правовые акты организации по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профстандартов;
- провести предварительную оценку соответствия уровня образования работников требованиям профстандартов на основе анализа документов об образовании, повышении квалификации и (или) переподготовке, представленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;
- подготовить рекомендации по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования в соответствие с требованиями профстандартов;
- информировать работников к внедрению и порядке перехода на профстандарты через наглядную информацию, проведение собраний, индивидуальных консультаций.

3. Состав рабочей группы

3.1. Рабочая группа создается из числа компетентных и квалифицированных работников организации.

3.2. Количественный и списочный состав рабочей группы определяется приказом заведующего ГБДОУ № 112.

Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.

4. Порядок работы рабочей группы

- 4.1. Заседание рабочей группы проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.
- 4.2. Заседание рабочей группы является открытым.
- 4.3. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава рабочей группы.
- 4.4. Повестка заседания формируется председателем рабочей группы на основе решений, предложений членов рабочей группы и утверждается на заседании рабочей группы.
- 4.5. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами, которые подписываются председателем рабочей группы. По результатам работы рабочей группы ежеквартально руководителю ГБДОУ № 112 представляется подробный отчет с описанием результатов работы группы, выводов и рекомендаций рабочей группы по внедрению профстандартов.
- 4.6. Решения рабочей группы, принимаемые в соответствии с ее компетенцией, представляются на рассмотрение руководителю учреждения.
- 4.7. Деятельность рабочей группы приостанавливается и (или) прекращается приказом заведующего ГБДОУ № 112.
- 4.8. Рабочая группа по внедрению профстандартов не подменяет иных комиссий (рабочих групп), созданных в ГБДОУ № 112 (аттестационной), и не может выполнять возложенные на иные комиссии (рабочие группы) полномочия.

5. Заключительные положения

- 5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены новым.